

РАБОЧИЙ ПЛАН (ДОРОЖНАЯ КАРТА)

Шагов по созданию и функционированию центра образования цифрового и гуманитарного профилей «ТОЧКА РОСТА»

в МБОУ «СОШ№1 с. СЕРНОВОДСКОЕ»

№ п.п.	Наименование	Сроки реализации	Результат	Ответственный	Примечание
1.Создание инфраструктуры Центра					
1.1.	Согласование поэтапных планов и дизайн-проектов помещений, выделенных под Центры	20-24.08.20г.	Устранены замечания, возникшие в процессе согласования дизайн-проектов и сметы на ремонт помещений	Директор Зам. директор по АХЧ ответственный по ТР	
1.2.	Согласование инфраструктурных листов на оборудование Центра (Перечень оборудования, имеющегося в наличии, планируемого к получению по	24.08-05.09.20г.	Согласован Перечень оборудования, имеющегося в наличии, планируемого к	Директор Зам. Директор по АХЧ ответственный по ТР	

	Проекту и необходимого для закупки		получению по Проекту		
1.3.	Организация и проведение процедур по ремонту помещений, выделенных под Центр.	05-10.09.20г.	Открыты конкурсные процедуры, необходимые для определения подрядчика	Зам. Директор по АХЧ ответственный по ТР	
1.4.	Ремонт, подготовка помещений.	08.09-10.09.20г.	Помещение Центра готово к постановке оборудования и началу учебного года	Зам. Директора по АХЧ	
1.5.	Получение и установка оборудования по Проекту, оснащения имеющимся в ОО оборудованием.	15.09.20г.	Оборудование, полученное по Проекту	Директор ответственный по ТР	
1.6.	Установка мебели и оборудования.	10.09.20г.	В помещениях Центра установлена мебель и оборудование	Ответственный по ТР	

1.7.	Торжественное открытие Центра Точка роста в единый день.	29.09.20г.	Открытия Центра в единый день	Директор ответств. по ТР	
------	--	------------	-------------------------------	--------------------------	--

2.Обучение сотрудников Центра «ТОЧКА РОСТА»

2.1	Установочный семинар для педагогов «Точка роста»,	15.08.20г.	Знакомство руководителей образовательных	Ответственный по ТР	
-----	---	------------	--	---------------------	--

	ответственных за разработку программ		организаций с этапами создания Центров		
2.2.	Участие педагогов и сотрудников Центра в мастер-классах и семинарах, организуемых на базе Центров, открытых в 2019г.	Постоянно	Знакомство с опытом деятельности Центров, открытых в 2019г.	Ответственный по ТР	
2.3.	Обучение специалистов Центров на дистанционных курсах	Постоянно	Повышение квалификации педагогов Центра	Ответственный по ТР	
2.4.	Очное обучение учителей технологии	Июнь-август 2020г.	Повышение квалификации педагогов Центра	Ответственный по ТР	
2.5.	Обучение команды Центра «Точка роста» (сингапурские методы, психолого-педагогическое сопровождение)	Постоянно	Повышение квалификации педагогов Центров	Директор ответственный по ТР зам. Директор по НМР	
2.6.	Обучения учителя ОБЖ на базе профильных партнерских организаций	Постоянно	Повышение квалификации педагогов Центров		
2.7.	Обучение учителей информатики	Август 2020г.	Повышение квалификации педагогов Центров (подтверждение – Удостоверение о повышении квалификации)	Ответственный по ТР учитель информатики	
3.Методическое сопровождение работы Центра «ТОЧКА РОСТА»					
3.1.	Внесение изменений и дополнений в рабочие программы по предметам «Технология»,	Сентябрь-октябрь 2020	Рабочие программы утвержденные на методическом совете.	Зам.по УВР. Зам.по НМР. Ответ.по ТР	

	«Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности».				
3.2.	Участие в консультациях, проводимых в РМЦ.	постоянно	Участие в консультациях	Ответстве.по ТР.	
3.3.	Разработка и утверждение нормативно-методической документации по организации деятельности Цента «ТОЧКА РОСТА»	Август –Сентябрь 2020	Утверждена нормативно-методическая документация по организации деятельности Центра.	Зам.по УВР. Ответс.по ТР	
4.Информационное и презентационное сопровождение Центра «ТОЧКА РОСТА»					
4.1.	Создание видеоролика о Центре «ТОЧКА РОСТА»	Август –сентябрь 2020	Видеоролик рекламно-информационного содержания о ходе создания и дальнейшей работы Центра .	Ответственный по ТР.	
4.2.	Создание и наполнение раздела на сайте.	Сентябрь 2020	Создан раздел на сайте школы в соответствии с фирменным стилем Центра «ТОЧКА РОСТА»	Ответственный по ТР.	
Сетевое взаимодействие с учреждениями ДО,СПО для совместной реализации образовательных программ с последующей выдачей сертификатов и удостоверений об освоении определенных профессий, позволяющих обучающимся реализоваться на рынке труда.					